

გენდერული ინკლუზიურობა ინფორმაციულ-საკომუნიკაციო
ტექნოლოგიებში: განხორციელების გეგმა თბილისის
სახელმწიფო უნივერსიტეტისთვის

ვადები: 2026–2030 წწ.

შინაარსი

სტრატეგიული მიზნები.....	2
სამიზნეები და აქტივობები	2
1: პოლიტიკისა და მმართველობის რეფორმა.....	2
2: ინკლუზიური სასწავლო გეგმა და პედაგოგიკა.....	3
3: დასაქმება, საზოგადოებასთან ურთიერთობა და სტიპენდიები	3
4 :მენტორობა და კარიერული განვითარება	4
5: უსაფრთხო, ინკლუზიური და გამლიერებული კამპუსის კულტურა.....	4
6: კვლევა, ინოვაცია და საერთაშორისო თანამშრომლობა	5
მონიტორინგისა და შეფასების ჩარჩო	5
რისკები და შერბილება.....	6
სავარაუდო ბიუჯეტის მიმოხილვა (წლიური)	6
მდგრადობა და შენარჩუნება	7
დასკვნა	7

თსუ-ს, როგორც გენდერულად თანასწორი ინფორმაციულ-საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების განათლების, კვლევისა და ინოვაციების ეროვნულ ლიდერად ჩამოყალიბება ქალებისა და გენდერულად მრავალფეროვანი პირების ციფრულ ტექნოლოგიებში აკადემიური და პროფესიული წარმატების ხელშეწყობის გზით.

სტრატეგიული მიზნები

1. თსუ-ში ინფორმაციულ-საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების პროგრამებში ქალი და გენდერულად მრავალფეროვანი სტუდენტების ხელმისაწვდომობისა და მონაწილეობის გაფართოება .
2. ინფორმაციულ-საკომუნიკაციო ტექნოლოგიებთან დაკავშირებულ ფაკულტეტებზე, დეპარტამენტებსა და კვლევით ცენტრებში გენდერულად ინკლუზიური კულტურის ხელშეწყობა .
3. გენდერული პერსპექტივების ინტეგრირება ინფორმაციულ-საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების სასწავლო გეგმებში, კვლევის პრიორიტეტებსა და ციფრულ პოლიტიკაში.
4. ტექნოლოგიურ განათლებაში თანასწორობის მხარდასაჭერად ეროვნულ და საერთაშორისო დონეზე მდგრადი პარტნიორობის დამყარება .

სამიზნეები და აქტივობები

1: პოლიტიკისა და მმართველობის რეფორმა

მიზნები: გენდერული ინკლუზიურობის ინსტიტუციონალიზაცია თსუ-ს პოლიტიკასა და მმართველობის სტრუქტურებში.

ძირითადი ქმედებები:

- თსუ-ს გენდერული თანასწორობის სტრატეგიის განახლება (შესაბამისად „გენდერული თანასწორობის შესახებ“ საქართველოს კანონთან და ევროკავშირის სტანდარტებთან).
- თსუ-ს გენდერული თანასწორობის საბჭოსთან არსებული *გენდერული და საინფორმაციო-საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების საკონსულტაციო კომიტეტის* ჩამოყალიბება .

- ფაკულტეტისა და დეპარტამენტის მუშაობის შეფასებებში გენდერული ინკლუზიურობის ძირითადი მაჩვენებლების ჩართვა.
- გენდერული ბალანსის უზრუნველყოფა დაქირავებისას, საინფორმაციო და საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების სასწავლო გეგმის შემუშავებისა და საინფორმაციო და საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების მიმართულებით სტრატეგიული გადაწყვეტილებების მიღებისას.

ვადები: 2026–2027 წწ.

2: ინკლუზიური სასწავლო გეგმა და პედაგოგიკა

მიზნები: ინკლუზიური, ხელმისაწვდომი და ყველა სქესისთვის შესაბამისი ინფორმაციულ-საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების სასწავლო გეგმების შექმნა.

ძირითადი ქმედებები:

- ინფორმაციულ-საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების საბაკალავრო და სამაგისტრო პროგრამებს გადახედვა გენდერისა და ციფრული ეთიკის შესახებ მოდულების ინტეგრირების მიზნით;
- ქალებისა და ქართველი ქალი ტექნოლოგიური პიონერების წვლილის ხაზგასმა (მაგ., ადგილობრივი მისაბადი მაგალითების პატივისცემა);
- ინფორმაციულ-საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების მიმართულების წევრებისთვის ინკლუზიური სწავლების პრაქტიკის შესახებ სემინარების შემუშავება და ჩატარება;
- ღია საგანმანათლებლო რესურსების (OERs) პოპულარიზაცია გენდერული პრიზმით.

ვადები: 2026–2027 წწ.

3: დასაქმება, საზოგადოებასთან ურთიერთობა და სტიპენდიები

მიზნები: თსუ-ში ინფორმაციულ-საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების პროგრამებში ქალებისა და გენდერულად მრავალფეროვანი პირების ჩარიცხვის გაზრდა.

ძირითადი ქმედებები:

- ეროვნული კამპანია: „გოგონები კოდირებაში – TSU-ს გამოცემა“ , სკოლებში ვიზიტებითა და სემინარებით.

- სტიპენდიები და გრანტები ქალებს, რომლებიც ჩარიცხულნი არიან ინფორმაციულ-საკომუნიკაციო ტექნოლოგიებთან დაკავშირებულ ბაკალავრის და მაგისტრატურის პროგრამებზე.
- პარტნიორობა ქართულ ტექნოლოგიურ კომპანიებთან სტუდენტებთან სტაჟირებისთვის.
- ყოველწლიური ინფორმაციულ-საკომუნიკაციო ტექნოლოგიებისა და გენდერული ინკლუზიის კვირეულის მასპინძლობა სტუდენტური პროექტებისა და მისაბაძი მაგალითების წარმოსაჩენად.

ვადები: 2026–2030

4 :მენტორობა და კარიერული განვითარება

მიზნები: დამხმარე სისტემების შექმნა თანამშრომლების შენარჩუნებისა და პროფესიული წარმატების გასაუმჯობესებლად.

ძირითადი ქმედებები:

- თსუ-ს ტექნოლოგიურ სფეროში მოღვაწე ქალთა მენტორობის ქსელის შექმნა , რომელიც სტუდენტებს კურსდამთავრებულებთან და პროფესიონალებთან დააკავშირებს.
- თანატოლთა მენტორობის ჯგუფების შექმნა არასაკმარისად წარმოდგენილ ჯგუფებში ინფორმაციულ-საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების პირველი კურსის სტუდენტებისთვის.
- სემინარები ციფრულ უნარებზე, მეწარმეობასა და შრომის ბაზრისთვის მზადყოფნაზე.
- კარიერული გზების ხელშეწყობა გენდერულად ინკლუზიური სამუშაო ბაზრობებისა და კარიერული საუბრების მეშვეობით.

ვადები: 2026–2028 წწ.

5: უსაფრთხო, ინკლუზიური და გამლიერებული კამპუსის კულტურა

მიზნები: გენდერული დისკრიმინაციის, შევიწროების ან გარიყულობისგან თავისუფალი გარემოს უზრუნველყოფა.

ძირითადი ქმედებები:

- ინფორმაციულ-საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების მიმართულების პერსონალისა და სტუდენტებისთვის სავალდებულო გენდერული

ცნობიერების ამაღლებისა და დისკრიმინაციის საწინააღმდეგო ტრენინგის შემოღება.

- გენდერული დისკრიმინაციისა და შვეიწროების შესახებ კონფიდენციალური შეტყობინების მექანიზმების გაძლიერება.
- კამპუსის ადაპტირებული ინფრასტრუქტურის (მაგ., ოჯახებისთვის შესაფერისი სივრცეები, ადაპტირებული ლაბორატორიები) უზრუნველყოფა.
- სტუდენტების მიერ მართულ ორგანიზაციების, რომლებიც ხელს უწყობენ გენდერულ თანასწორობას STEM-ში, მხარდაჭერა.

ვადები: 2026–2029 წწ.

6: კვლევა, ინოვაცია და საერთაშორისო თანამშრომლობა

მიზნები: გენდერული თანასწორობის კვლევისა და გლობალურ საინფორმაციო და საკომუნიკაციო ქსელებში მონაწილეობის ხელშეწყობა.

ძირითადი ქმედებები:

- გენდერზე ორიენტირებული ინფორმაციულ-საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების კვლევის წახალისება გრანტებისა და ჯილდოების მეშვეობით (მაგ., ხელოვნური ინტელექტი და მიკერძოება, გენდერული მონაცემები).
- კვლევით წინადადებებში გენდერული გავლენის შესახებ განცხადებების მოთხოვნა.
- საერთაშორისო კონსორციუმებთან (მაგ., ევროკავშირის Horizon Europe-ის გენდერული თანასწორობის გეგმა , EQUALS-ის გლობალური პარტნიორობა) შეერთება.
- ტექნოლოგიურ და ეთიკურ ინოვაციებში ქალების შესახებ კონფერენციებისა და პანელების მასპინძლობა.

ვადები: 2026–2030 წწ.

მონიტორინგისა და შეფასების ჩარჩო

ინდიკატორი	სამიზნე (2030)
ინფორმაციულ-საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების ბაკალავრის პროგრამებზე ქალების პროცენტული მაჩვენებელი	საწყისიდან (~22%) 40%-მდე გაზრდა
ქალი ინფორმაციულ-საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების აკადემიური წევრების %	50%-ის შენარჩუნება

ინდიკატორი	სამიზნე (2030)
გენდერულად ინტეგრირებული შინაარსის მქონე ინფორმაციულ-საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების სასწავლო გეგმების %	100%-ით 2027 წლისთვის
გასვლითი აქტივობების მონაწილეთა რაოდენობა (სკოლის მოსწავლეები და ა.შ.)	100+ წელიწადში
გენდერული შევიწროების შესახებ ანგარიშების განხილვა	100%-იანი გადაწყვეტა 30 დღის განმავლობაში

ინსტრუმენტები:

- ინფორმაციულ-საკომუნიკაციო ტექნოლოგიებში გენდერული თანასწორობის ყოველწლიური ანგარიში (გამოქვეყნებულია გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ)
- გენდერული ქულების ცხრილი დეპარტამენტის მიხედვით
- გარე შემოწმება ყოველ 3 წელიწადში ერთხელ

რისკები და შერბილება

რისკი	შერბილება
კულტურული წინააღმდეგობა ან მიკერძოება ინფორმაციულ-საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების ფაკულტეტის წევრებში	უწყვეტი ტრენინგი, ინკლუზიური სწავლების აღიარება
მდგრადი დაფინანსების ნაკლებობა	პარტნიორობა ევროკავშირის პროექტებთან, ადგილობრივ არასამთავრობო ორგანიზაციებთან და კერძო სექტორთან
ქალი პროფესორ-მასწავლებლების გადატვირთვა თანასწორობის მუშაობით	ინსტიტუციური მხარდაჭერა, სამუშაო დატვირთვის აღიარება, წახალისება

სავარაუდო ბიუჯეტის მიმოხილვა (წლიური)

აქტივობა	სავარაუდო ღირებულება (ლარი)
საზოგადოებისთვის სასარგებლო კამპანიები და სტიპენდიები	50,000ლ
სასწავლო გეგმისა და ტრენინგის სემინარები	ლ5,000

აქტივობა	სავარაუდო ღირებულება (ლარი)
მენტორობა და კარიერული განვითარება	€5,000
კვლევითი გრანტები და კონფერენციები	50,000€
ინსტიტუციური შესაძლებლობების გაძლიერება	€5,000
სულ წელიწადში	~€ 115 000 (~\$46,000)

მდგრადობა და შენარჩუნება

- გენდერული თანასწორობის მიზნების ინტეგრირება თსუ-ს სტრატეგიული განვითარების გეგმაში.
- გენდერული ინკლუზიურობის ჩართვა პროგრამის აკრედიტაციასა და ფაკულტეტის შეფასებებში.
- პროგრამების ინსტიტუციონალიზაცია მუდმივი ოფისების მეშვეობით (მაგ., ქალთა ინფორმაციულ-საკომუნიკაციო ტექნოლოგიებში მუშაობის ინიციატივა).
- მომავალი თაობების მხარდასაჭერად, კურსდამთავრებულთა ქსელების ხელშეწყობა.

დასკვნა

თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტს, როგორც საქართველოს უძველეს და ყველაზე პრესტიჟულ უნივერსიტეტს, აქვს პასუხისმგებლობა და შესაძლებლობა, უხელმძღვანელოს ციფრულ გენდერულ თანასწორობაში ეროვნულ ტრანსფორმაციას. ეს გეგმა გვთავაზობს რეალისტურ, პროგრესულ და თანამშრომლობით გზას, რათა ინფორმაციულ-საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების განათლება ინკლუზიური, გავლენიანი და გლობალურად კონკურენტუნარიანი გახდეს.